

IV. ERANSKINA

A.- 2023KO GARAPEN LANKIDETZAKO DIRULAGUNTZEN DEIALDIAN AURKEZTAKO PROIEKTUEI APLIKATZEKO HAUTESPEN-IRIZPIDEAK.

70 puntu, gehienez

1.– Proiektuaren kalitate tekniko: 15 puntu.

1.1.– Koherentzia aurrez ikusitako helburu, emaitza eta jardueren artean: 6 puntu, gehienez.

1.2.– Jardueren eta inplementatzeko baliabideen arteko harremana: 4 puntu, gehienez.

1.3.– Jarraipen- eta ebaluazio-adierazle zehatzak, egiazta eta ebalua daitezkeenak. 4 puntu, gehienez.

1 puntu osagarri adierazleen sistema mistoa zehazten bada, adierazle kualitatibo eta kuantitatiboekin, emaitzenekin eta prozesuenarekin.

1.4.- Erakunde eskatzailearen Plan Estrategikoaren barruan proiektua zuzenean eta esplizituki sartzea. 1 puntu, gehienez.

2.– Lehenetsitako lan ildoak: 10 puntu.

- 10 puntu deialdian aipatutako bi lan ildoren edo gehiago lehenesten bada.
- 5 puntu deialdian aipatutako lan ildoren bat lehenesten bada.
- 1 puntu deialdian aipatutako lan ildorik lehenesten ez bada.

3.- Talde objektiboak: 10 puntu

3.1.- Pertsona onuradunak proiektuaren faseetan parte hartzea: 2 puntu.

3.2.– Talde objektiboa: ordenantzan lehentasuna duten taldeei laguntzea: 8 puntu, gehienez.

4.- Zeharkako Arloak: 15 puntu

4.1. – Erakundean generoaren ikuspuntuan sartzea, posizioaren aldaketa y emakume eta gizonen arteko irregularra egoera: 3 puntu gehienez.

4.2. - Tokiko gaitasunak sendotzea: 3 puntu, gehienez.

4.3.- Partaidetza prozesuak sortzea: 3 puntu, gehienez.

4.4. - Eskubideen ikuspegia: 3 puntu, gehienez

4.5. - Iraunkortasun ekologikoa: 3 puntu, gehienez

5.- Euskal lankidetzagatik finantzatutako proiektuetako jarraipena: 5 puntu

5 puntu proiektua Leioa-ko Udalak lehen finantzatutakoaren jarraipena bada.

2 puntu proiektua beste Euskal Lankidetzak lehen finantzatutakoaren jarraipena bada.

6.- Proiektuaren bideragarritasun eta iraunkortasun orokorra: 15 puntu.

6.1. – Erakunde – bideragarritasuna: 4 puntu, gehienez.

- 3 puntu erakunde esangarri batek proiektua gauzatzen parte hartzen badu eta proiektuaren aurrekontu guztiaren % 5 baino gehiago ematen badu.
- 1 puntu erakunde esangarriaren bermea badago, sor daitezkeen arazoen aurrean laguntza puntuala izateko.
- 1 puntu emakume eta gizonen arteko parekidetasuna lantzen duen elkarte publikoren baten bermea badu.

6.2. – Biderragarritasun tekniko eta ekonomikoa: 5 puntu.

- 3 puntu aurrekontuaren azalpena badago: abiatze-azalpen xehatzea eta abiatzeen eta jardueren arteko berariazko lotura.
- 1 puntua proformek, gastuko eta memoria justifikatzaileko azalpenak, fakturak badituzte.

6.3.– Iraunkortasuna: 4 puntu, gehienez.

6.4.– Partzuergoak: 2 puntu, gehienez.

- 1 puntu proiektua euskal erakundeen partzuergoak egiten badu.
- 1 puntu tokiko erakundeen partzuergoak egiten badu jarduera-programa bateratuaren barruan.

B – AURTENGO 2023KO DEIALDIAN GARAPENERAKO LANKIDETZARAKO PROIEKTUAK AURKEZTU DITUZTEN ERAKUNDEEI ESLEITUTAKO HAUTAKETA IRIZPIDEAK

I.– Euskal erakunde eskatzailearekin zerikusia duten alderdiak: 15 puntu.

1.– Sozietatearen oinarria: 5 puntu.

- 1 puntu 150 bazkide baino gehiago (boluntarioak ala kolaboratzaileak) badaude EAE-koak edota gutxienez sentsibilizazio-ekintza bat egin bada Leioako udalerrian azken bi urteetan.
- 1 puntu pertsona elkartuen, boluntarioen edota kolaboratzaileen artean Leioako udalerrian erroldatuak dauden pertsonak badaude.
- 2 puntu sozietateak egoitza Leioako udalerrian badu.
- 1,5 puntu sozietateak egoitza Bizkaiko Lurralde Historikoan badago.
- 1 puntu osagarri kooperazioko euskal koordinadora edo sarearen barruan sartuta badago, jokatzailearen kodearekin eta jarraipen-batzordearen aldetik zigorrik ez jaso izana.

2.– Esperientzia: 3 puntu.

- 3 puntu erakundea duela bost urte edo gehiago legez eratuta badago eta denboraldi horretan lan-esperientzia egonkorra egiaztatzen badu proiektua kokatzen den sektorean.
- 1 puntu erakundea duela hiru urte baino gehiago eta bost baino gutxiago legez eratuta badago eta denboraldi horretan lan-esperientzia egonkorra egiaztatzen badu proiektua kokatzen den sektorean.

3.– Gaitasuna eta kaudimena: 3 puntu.

- 3 puntu erakundeak azken bost urteetan proiektu bat baino gehiago kudeatu badu, jada amaituta, proiektuaren zenbatekoaren zenbateko berdinarekin edo handiagoarekin.
- 1 puntu erakundeak azken bost urteetan gutxienez proiektu bat kudeatu badu, jada amaituta, proiektuaren zenbateko guztiaren %100eko zenbatekoarekin edo handiagoarekin.

4.– Euskal erakundearen eta tokiko erakundearen arteko harremana aldez aurretik: 3 puntu.

- 3 puntu euskal erakundeak tokiko erakundearekin hiru urte edo gehiagoko lan-esperientzia badu.
- 1 puntu euskal erakundeak tokiko erakundearekin bi urtetik beherako lan-esperientzia badu.

5.– Erakundean generoaren ikuspuntua sartzea: 1 puntu, gehienez.

- 1 puntu erakundeak generoaren erakunde-politika badu.

II.– Tokiko erakundearekin zerikusia duten alderdiak: 15 puntu.

1.– Esperientzia: 3 puntu, gehienez.

- 3 puntu erakundea duela bost urte edo gehiago legez eratuta badago eta denboraldi horretan lan-esperientzia egonkorra egiaztatzen badu proiektua kokatzen den sektorean.
- 1 puntu erakundea duela hiru urte baino gehiago eta bost baino gutxiago legez eratuta badago eta denboraldi horretan lan-esperientzia egonkorra egiaztatzen badu proiektua kokatzen den sektorean.
- 1 puntu erakundea duela bi urte baino gehiago eta hiru baino gutxiago legez eratuta badago eta denboraldi horretan lan-esperientzia egonkorra egiaztatzen badu proiektua kokatzen den sektorean.

2.– Gaitasuna eta kaudimena: 2 puntu, gehienez.

- 2 puntu erakundeak azken bost urteetan proiektu bat baino gehiago kudeatu badu, jada amaituta, proiektuaren zenbatekoaren zenbateko berdinarekin edo handiagoarekin.
- 1,5 puntu erakundeak azken bost urteetan proiektu bat baino gehiago kudeatu badu, jada amaituta, proiektuaren zenbatekoaren zenbateko berdinarekin edo handiagoarekin.
- 1 puntu erakundeak azken bost urteetan proiekturen bat kudeatu badu, jada amaituta, proiektuaren zenbatekoaren %75eko zenbatekoarekin edo handiagoarekin.

3.– Subjektu zuzenekin tokiko erakundearen harremana: 3 puntu, gehienez.

- 3 puntu tokiko erakundeak komunitate subjektuarekin 4 urtetik gorako lan-esperientzia badu.
- 2 puntu tokiko erakundeak komunitate subjektuarekin hiru urtetik gorako lan-esperientzia badu.
- 1 puntu tokiko erakundeak komunitate subjektuarekin bi urtetik gorako lan-esperientzia badu.
- 0 puntu tokiko erakundeak komunitate subjektuarekin urtebetetik gorako lan-esperientzia badu.

4.– Zuzeneko subjektuekin tokiko erakundearen lotura-ikuspegiak: 4 puntu, gehienez.

- 4 puntu komunitate subjektua proiektua amaitu ondoren tokiko erakundearen plan estrategikoaren barruan jasota badago.
- 2 puntu tokiko erakundeak komunitate subjektuarekin jarduerak planteatzen baditu, proiektua amaitu ostean.

5.– Gizarte-ehuna sendotzeko gaitasuna: 2 puntu, gehienez.

- 2 puntu tokiko erakundea sare, koordinadora edo gizarte-mugimenduren baten kide aktiboa bada eskualdean edo estatuan, berezko nortasun juridikoarekin eta egitura demokratikoarekin.

6.– Erakundean generoaren ikuspuntua sartzea: 1 puntu, gehienez.

- 1 puntu erakundeak generoaren erakunde-politika badu.